

# 第27号

発行日：令和3年7月1日

— 発 行 者 —

(公社)宍粟市シルバー人材センター

宍粟市山崎町三津215番地1

TEL 0790-63-2029

FAX 0790-63-2039

E-mail s-silver@bird.ocn.ne.jp

URL <http://silversiso.net>

## シルバー

# しそう



宍粟市一宮町内のとある神社近くに自生する『ささゆり』。皆さんご存じのとおり「宍粟市の市花」である。6月から7月にかけて咲くユリ科の花で、草丈は50～100センチメートル程。ササの葉に似ていることからこの名が付けられている。地元の方の話では「数年に一度盛況に咲き誇る」とのこと。花言葉は、“上品”“希少”。今年も暑い夏がやってきた。“上品”に過ごしたいがどうなることか。

# 会員の皆様へ 就任の挨拶



公益社団法人 宍粟市シルバー人材センター

理事長 **黒田 孝志**

向夏の候、会員各位に於かれましては益々ご健勝でお過ごしのことと、お慶び申し上げます。

平素は、(公社) 宍粟市シルバー人材センターの運営並びに事業推進にあたり格別のご尽力を賜り誠に有難うございます。深く感謝すると共に厚くお礼を申し上げます。

この度、令和3年度の定時総会におきまして、任期満了に伴う役員改選の結果、理事長を担わせて頂くことになりました。身のひきしまる思いであります。

浅学非才はもとより、そのような器ではございませんが、会員の皆様をはじめ全ての役員のご協力をお願いし、それを礎にこの役職を務めさせていただく所存でございますので、格別のご支援、ご協力の程よろしくお願い申し上げます。

さて、昨年来の新型コロナウイルス感染症という、いまだかつて経験のないウイルスのまん延により、大きく行動が制限され日常生活、経済活動等私達を取りまく環境は非常に厳しい状況にあります。このような状況下に於いてシルバー人材センターの役割、シルバー世代の頑張りが必要であると考えられます。

宍粟市の人口(36,360人) 高齢化率(36%) 「令和3年3月現在」であります。

このような背景のもと、シルバー人材センターの理念【臨・短・軽】を基本とし、会員の皆様が安心、安全で健康づくり又仲間づくりを通じて地域社会のお役に立てるように努力をして参る所存でございます。

今後とも何とぞ格別のご支援、ご協力の程重ねてお願い申し上げます、就任の挨拶とさせていただきます。

末尾になりましたが、前清水理事長におかれましては、四期(8年)という長きにわたり、その役職の元、ご指導ご尽力を頂きましたことに感謝をし厚くお礼を申し上げます。

監事	監事	常務理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	副理事長	副理事長	理事長
山本	前田	田村	村下	鳥居	岸本	小林	船引	城内	大西	藤原	黒田
雅昭	正明	純司	尚彦	政義	敏明	勘四郎	英示	久和	耕治	正雄	孝志



# 令和3年度 定時総会を開催

令和3年5月28日（金）、公益社団法人  
栗市シルバー人材センターの令和3年度定時  
総会を開催しました。

開催にあたっては、5月12日に開催された  
理事会で新型コロナウイルス感染症対策を十  
分行うことから、本総会は役員のみが出席  
し、一般会員の皆様は書面による議決権を行  
うことができることが定められました。

**第一号議案** 令和2年度事業報告及び令和2  
年度収支決算について

**第二号議案から第十三号議案**

理事及び監事の選任について

**第十四号議案** 理事長に対する権限委任につ  
いて

**第十五号議案** 定款変更について

267名の書面議決があり、それぞれの議  
案に対しての書面議決数は賛成267で、全  
ての議案が可決されました。

本総会において、大きく役員が入れ替わ  
り、新しい体制で進めていきますが、会員の  
高齢化による重篤事故の発生状況を踏ま  
え、安全就業の徹底に向けた取り組みを強化  
します。

健康で意欲のある高齢者が働き続けること  
ができるよう、就業機会を確保するとともに  
地域に密着した心のこもった仕事で地域社会  
に貢献し、信頼されるシルバー人材センター  
づくりをめざして、全力を挙げて取り組みま  
す。



## 退任の挨拶

清水 精一

この度、（公社）栗市シルバー人材センター令和  
3年度の定時総会を以って理事長を退任致しまし  
た。顧みますと四期8年の永きに亘る在任でした  
が、会員の皆様方を始め、役員各位の暖かい御支  
援御協力を頂き無事重責を全うする事が出来まし  
た。深く感謝すると共に厚く御礼申し上げます。

尚、最後の期に至っては新型コロナウイルスの感染  
拡大の影響に依り計画していました事業活動も満足  
に実施出来なかった事は誠に残念で御座いまし  
た。今尚コロナ禍の終息が見通せない今日、シル  
バー事業に於いても一段と厳しさが予測されます  
が、黒田理事長を中心に新体制の基、当センターの  
運営・発展に格段のご活躍の程を御期待申し上げ  
次第です。

最後に（公社）栗市シルバー人材センターの  
益々の御繁栄と各位の御健勝を心より念願し、誠に  
粗辞ですが退任の御挨拶と致します。



## 安全適正就業委員会を開催

6月16日に安全適正就業委員会を開催、委員8人が2班に分かれ、作業現場を訪問しました。

作業中の事故、行きかえりの交通事故、また熱中症などに注意しましょう。

安全対策にやりすぎはありません、手間と時間がかかっても事故を防ぎましょう。

7月は安全就業月間ですので、より一層の注意をお願いします。



安全就業委員会



安全パトロール（波賀）



安全パトロール（千種）

### 安全適正就業委員は次の方です

○山崎事業所

●大西耕治（理事） ●石原徹一（会員）

○一宮事業所

●藤原正雄（理事） ●薄木友和（会員）

○波賀事業所

●黒田孝志（理事） ●船積通之（会員）

○千種事業所

●鳥居政義（理事） ●土平哲三（会員）

## 「チェーンソー作業従事者特別教育」講習会に参加して

去る6月16日～18日の3日間、チェーンソー作業の講習会を受講してきました。

4月以降は「何事も勉強や…」との想いをもっていたせいか、ある日突然「チェーンソーの講習を受講してないか?」と言われたので、「まあ受けてみようか…」と軽く返答してしまいました。

「受講票」が届いてから、講習会内容を確認…

なんと、受講資格に「18歳以上でチェーンソー作業に従事する予定の者」と書かれてあり、それからは「え～、僕が受けて大丈夫かいな～」と思う毎日…

当日30人近くの受講者があり、周りは若手ばかりで、作業服には「〇〇製材所」「〇〇森林組合」などなど、4～5人の若手の女性陣（やる気満々）も…

なるほど、これから林業作業にかかわる方ばかりの面々…

この私と云えば、記憶ではチェーンソーを使用した経験は3回程度（数十分ぐらい）…

ましてや「受け口」「追い口」「くさび」「つる」「かかり木」「元玉切り」「ガンマーク」「目立て」云々???聞き慣れない用語…

初日から最終まで、受講中は「睡魔」との闘い、マ

スクしているのが「あくび」はし放題…

2日目午後の実技では、真夏日、日陰でないと倒れそうな暑さ…

講師先生は、頭から下まで完全重装備（保護帽・防護服など）で汗だく、見てるだけでも暑かった実技…（因みに、平成31年度より「下肢の切創防止用保護衣の着用」が義務化されていますので、皆さんお忘れなく!!又、チェーンソー作業で肩より上にあげないとのことなど…）

3日目、取り合えず「特別教育終了証」を頂きました。

その後、忘れないようにと特別教育用「伐木等作業用テキスト」をたまに覗いております…（作業をされる方、いつでも「ご教示」じゃなく、貸出いたしますので、声をかけてください。）

まあこんな受講体験記でした…（当然受講料もいりますよ…）

まずは、家の倉庫にある何年も使用したことのないチェーンソー、「目立て」が気になる毎日です…

事務局長 田村純司



## 慣れに慣れるな 安全は一人ひとりが責任者

刈り払機は便利な機械ですが、取り返しのつかない重篤な事故につながる危険性があります。

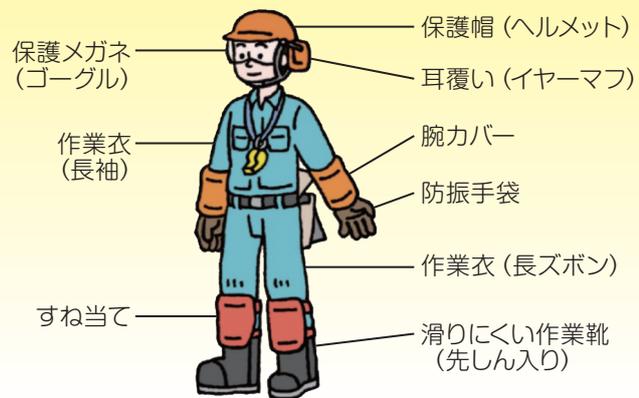
「短時間だから」、「慣れた場所だから」、「着込むと暑いから」などと言わずに保護具を装着して身を守り、防護ネットを張ったりエンジンの回転数を下げたりして、飛び石事故にも十分に注意しましょう。

### 防護ネットを張って作業



### 刈払機による作業時に身につける服装・保護具

(一般社団法人日本農業機械工業会発行「刈払機の正しい使い方」より)



## 会員せんがんばってま〜す



にんにく掘り



遺物整理



屋根瓦補修



荷物の搬出



公園清掃



肥料散布



低木剪定



発掘調査



剪定作業

ほのぼの家族



「元気がなにより！」

波賀事業所

みやうち きょうこ (71歳) ・ いかし 五十櫃 (74歳)  
しゅんじ 俊次 (49歳) ・ かおる 薫 (49歳)

昨年金婚式を迎え、同居している息子夫婦と4人家族で、2人の孫は自立しています。主人は毎日おやつを手に畑に出勤、私は掃除のおばちゃんです。これからも皆元気に過ごせます様に願っています。

会員の趣味

「木工・箱物・小物作り」

千種事業所 小原 壽



庭木剪定の仕事を趣味でやっている内に、友人に頼まれ芦屋など京阪神に行くようになりその面白さ（依頼者の嬉しそうな顔を見ること）に取りつかれました。夏場は剪定作業に従事しています。冬場は薪ストーブに暖まりながら木工作業に時間を費やしています。友達から色々手ほどきを得ながら見よう見まねで色々な物を作っています。健康と趣味と時間を大切にしています。

たたらの里学習館PR

皆さん、千種の西河内にあります「たたらの里学習館」をご存じでしょうか…。

この4月より、当施設は宍粟市シルバー人材センターが指定管理者として管理をさせていただきます。

この施設周辺は、四方を1,000m級の山々に囲まれた純山村ですが、往古より「たたら操業」と呼ばれた古式の製鉄で「千草鉄」が産出されてきました。この「たたら場」の保存や、使用していた道具類を中心に収集し、展示をしていますので、この夏の暑さしのぎにふらっと立ち寄ってみてはいかがでしょうか…。



# 会員のひろば



山崎事業所

森 蔭 孝 恵

## 『人と接し、自分を高める』

青葉の美しい季節となりました。皆様にはお健やかに過ごさしのことと存じます。

さて、私事ではありますが、今年の4月より新型コロナウイルス感染症拡大防止の為、栗総合病院の玄関で熱を測る仕事をしております。

シルバー人材センターの事務所から「こんな仕事あるんですが、行ってないですか」と連絡を受けました。

家でのんびりしていた私ですが、果たしてできるだろうかと不安もありましたが、とりあえず行ってみることにしました。

病院の看護師さんやスタッフの方々も親切に対応していただき、毎日仕事に励んでおり

ます。

家におれば単純な日々ですが、この仕事はお年寄りの接し方など勉強になります。これからもう少しでも自分自身の人間性を高めていけたらと思います。



波賀事業所

岡 田 周 三

## 『今日このごろ』

私の楽しみは、毎週月曜日の夜の同好の囲碁、オカリナの練習、去年生まれた孫の成長をスマホのラインで見ること、中国ドラマ、韓国ドラマを毎日4本ほど録画して、野良仕事をそこそこに終わらせて夕方4時頃からこれを見ながら、日によって違つが好物の手巻き寿司、焼き肉、餃子、お好み焼き、焼きそば、から揚げなどでビールを飲みながら見るのが日課になっている。

ちなみに、この間田植えも終わって肥料を散布するのに、軽トラの荷台に乗るのに足があがらない。今までにない深刻な状況を認識

した。

冬に「ゴロゴロ」していたせいかもしれない。老人が入院すると筋肉が衰えてしまう為なるべく早く退院させるようにしていると聞く。74歳になって、これまでは他人事だと思っていたのが他人事ではなくなってきた。

最近のシルバーでの仕事は、春、秋の彼岸、夏のお盆の墓掃除が多い。空き家が多くなって墓を守る方も減っているようだ。

働けるお陰で体を動かし健康を維持し、その上小遣いまでいただいて有り難いと思っ

ている。なるべく長く、シルバー人材センターに厄介になれることを念願している。

最後にお口直しにシニア川柳から一句

お迎えはいつ来ても良いが今はイヤ



# 事務局からのお知らせ

## 令和3年度 技能講習会

女性限定「ときめくお洒落」講習会 ～9月開催予定～

メイクアップ術をはじめ、オシャレなマナー講習を行います。清掃マイスター2級も取得できます。

## 新型コロナウイルス感染防止

ワクチン接種が進んでいますが、いろんな思い違いを耳にします。

「接種を受けたから感染しない」「接種を受けたのでマスクはいらない」

そんなことはありません。感染しにくくなったということなので、今まで同様に注意しましょう。



## 熱中症対策

水分を十分に摂りましょう。感染症予防のため換気扇や窓開放によって喚起を確保しつつ、エアコンも利用しましょう。また屋外作業では十分な距離（2m以上）が確保できる場合はマスクをはずすことも一つの方法です。

## 就任の挨拶



事務局長 田村純司

この4月より、シルバー人材センター事務局でお世話になっております。

「会員のみなさん」や「利用される方」との新たな出会いがあり、楽しみにしています。

特に「会員のみなさん」が無事故で作業を終えることを祈る毎日です。

私自身、日々戸惑いもありますが、一生懸命頑張りますので、どうかよろしくお願ひします。

## 会員数

令和3年5月末現在

事業所	性別	40歳代	50歳代	60歳代	70歳代	80歳代	90歳代	合計	平均年齢
山崎	男性	0	1	36	83	10	0	130	72.81
	女性	0	0	26	62	2	0	90	71.44
	小計	0	1	62	145	12	0	220	72.25
一宮	男性	0	0	14	36	3	0	53	71.83
	女性	0	0	6	7	1	0	14	70.86
	小計	0	0	20	43	4	0	67	71.62
波賀	男性	0	1	6	20	0	0	27	71.96
	女性	0	0	4	11	3	0	18	74.18
	小計	0	1	10	31	3	0	45	72.82
千種	男性	1	0	8	16	6	1	32	72.97
	女性	0	0	5	8	5	0	18	74.28
	小計	1	0	13	24	11	1	50	73.44
合計	男性	1	2	64	155	19	1	242	72.95
	女性	0	0	41	88	11	0	140	72.07
	総計	1	2	105	243	30	1	382	72.36
年齢分布		0.3%	0.5%	27.5%	63.6%	7.9%	0.3%	100%	—

※40歳代、50歳代は職員

## 編集後記

例年のごとく、暑さの本番が近づいてきましたが…今年も「コロナ禍」に変わりなく、感染防止対策の徹底はもちろん観客の制限による「東京オリンピック・パラリンピック」の開催方向へ、これまでの開催ムードとは全く違う雰囲気…

一方「ワクチンの集団接種」や「職域接種」等々の進み具合が気になる新聞紙上…

そして、コロナの第5波がやってこないかの心配など…

そんな中、栄栗市シルバー人材センターは、いつも明るく元気で「事故ゼロ」を目指しましょう!!

T J

## 会員募集

～知識と経験を社会に生かそう～  
私たちと一緒に働きませんか?

いつでも加入できます。

お問い合わせ、ご相談はお近くの事業所まで。

