

シルバー しそう

第31号

発行日：令和5年7月1日

— 発 行 者 —

(公社)宍粟市シルバー人材センター

宍粟市山崎町三津215番地1

TEL 0790-63-2029

FAX 0790-63-2039

E-mail s-silver@bird.ocn.ne.jp

URL <http://silversiso.net>



風船ダム（一宮町）



安積発電所

揖保川水系三方川の福知と西深両岸に跨る“ダム”がある。地元では通称「風船ダム」と呼ばれている。このダムは「ヒキヌノセイキフクゼキゴム引布製起伏堰」といい、それまでのコンクリート製ダムから生まれ変わり、昭和55年6月に竣工。安積水力発電所（関西電力）の取水口として管理されている。また、もう一つの機能として河川の増水等による水量調整のために、堰を膨らませたり縮めたりする（この「風船の袋」の中に空気ではなく水を出し入れする）ことで洪水対策の役目も果たしている。

出水期に入り、ますます活躍が期待される。

会員の皆様へ

公益社団法人 宍粟市シルバー人材センター

副理事長 **大西耕治**



初夏の候、会員各位におかれましては、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

平素は宍粟市シルバー人材センターの運営並びに事業推進に格別のご支援、ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

ここ数年、新型コロナウイルス等の影響により会員数の減少や事業実績にも少なからず影響が出てきています。

また、今年の10月からはインボイス制度が始まり、シルバー人材センターの運営が今まで以上に大変厳しい局面を迎えることとなりますので、役員はじめ関係者全員で業務に精進してまいります。

さて、本年5月8日から新型コロナウイルスの感染症法上の位置づけがインフルエンザと同等の扱いとなり、様々な制約が大幅に緩和されることになりました。

しかしながらシルバー人材センター会員はじめ高齢者にとっては、まだまだ油断できず、これまでと同様の感染防止対策をする必要があります。

そうしながらシルバーの理念である「自主・自立・共働・共助」に基づき、地域に密着した丁寧な仕事で地域に貢献し、信頼されるシルバー人材センターをめざしていきたいと思っております。

そして、会員の皆様が仕事を通して健康づくり、仲間づくりをし、地域社会に貢献することによりシルバー人材センターの発展に寄与していけるよう努力をしていく所存であります。

今後とも、会員各位のより一層のご理解、ご協力をよろしくお願いいたします。

令和5年度定時総会開催



令和5年度 中央市シルバー人材センター定時総会を5月30日、中央防災センターにおいて開催しました。

出席会員数51名、委任状271名の参加が報告されました。

【報告事項】

- 第1号報告 令和4年度補正予算
- 第2号報告 令和5年度事業計画
- 第3号報告 令和5年度収支予算

【決議事項】

- 第1号議案 令和4年度事業報告及び収支決算

(計算書類及び財産目録)

- ※正味財産増減計算書
- ※貸借対照表
- ※財産目録
- ※財務諸表に対する注記
- ※監査報告書

第2号議案～第13号議案

役員(理事、監事)の選任

第14号議案

理事長に対する権限委任

以上、すべての議案が可決されました。

その他「物価の高騰、特に機械

除草時の燃料代。事務局は配分金を上げること考えているのか」との質問があり、県の最低賃金も上がっているので全般に少しアップしたこと。ただ、インボイスの事もあり、発注者に大きな負担がかからないように、会員さんも考慮してほしいことを伝えました。

本総会を以って、小林勘四郎理事が退任、上山恭二氏が新たに理事として就任されました。

理事	黒田 孝志
副理事長	藤原 正雄
副理事長	大西 耕治
理事	城内 久和
理事	船引 英示
理事	上山 恭二
理事	岸本 敏明
理事	鳥居 政義
理事	村下 尚彦
常務理事	田村 純司
監事	前田 正明
監事	山本 雅昭

安全適正就業委員会を開催

会員さんの安全を確保するため、安全適正就業委員会を設置しています。

6月21日、委員会を開き、パトロールでは①道路沿いの剪定作業において「作業中」の看板が適切に設置してあった。急斜面の草刈り作業で、滑らないようにスパイク地下足袋を履いて作業をされていた。との意見があり、皆さん安全確保に努めておられました。

また、意見交換として①草刈り、剪定作業ではヘルメットの着用をはじめとする服装・装備の確認、機械器具の点検整備を行う。②草刈り作業では飛散防止の為に防護ネットを使用する。③熱中症対策を十分に考慮して作業を進める。等が挙げられました。

特に、草刈り作業時の飛び石によるガラス破損等の事故が後を絶えません。保険の利用が多く、保険会社から受付を保留されるセンターもあります。

事故は思わぬことで起こるものです。起こるべくして起こるものは事故とは言えません。会員さんと職員が十分協議して、防護ネットの使用や現場に応じた「刃」、「ヒモ」の使い分けを徹底してください。事故が減るよう、そして事故ゼロになるよう日頃からの心がけをお願いします。



安全適正就業委員は次の通りです

○山崎事業所

大西耕治（理事） 上田弘行（会員）

○一宮事業所

藤原正雄（理事） 薄木友和（会員）

○波賀事業所

黒田孝志（理事） 船積通之（会員）

○千種事業所

鳥居政義（理事） 池田道雄（会員）

刈払機講習会開催

兵庫県シルバー人材センター協会主催の刈払機講習会が14人の参加のもと、山崎町三津の本部事務所で5月8日に開催しました。

関係法令、刈払機の点検及び整備に関する知識、振動障害及びその予防に関する知識など法令実施要領に沿った安全衛生教育を行い、受講者には修了

証書が手渡されました。

普段使い慣れている刈払機でも、誤った点検方法や使用方法で作業すると、人的・物的事故につながり、取り返しのつかない災害を引き起こす恐れがあります。刈払機作業は十分注意しましょう。



インボイス制度について

【配分金には消費税が含まれています】

1. 現在（令和5年9月30日まで）

派遣を除く請負就業する会員の皆さんは個人事業主であり、センターから会員の皆さんへ支払われる配分金には消費税が含まれています。

本来であれば、個人事業主である会員の皆さんも消費税を納税する義務がありますが、現行の制度では消費税の納税は免除されています。

支払配分金額が
1,100円の場合

発注者

配分金1,000円
消費税100円

シルバー

配分金1,100円(消費税分含)
(1,000円)
消費税100円

会員

2. インボイス制度が始まると（令和5年10月1日～）

- インボイス制度が始まって、会員の皆さんにはこれまでどおり発注者から預かった消費税額を含めた配分金を支払います。一方、会員の皆さんは、消費税免税事業者（1,000万円以下）のため、消費税を納税しなくても良いとなっています。
- センターは消費税免税事業者である会員との取引となるため、消費税の仕入税額控除が認められなくなり、お客様から預かった消費税分を負担しなければなりません。
- センターは新たな納税コストが発生し、経営が非常に厳しくなります。

支払配分金額が
1,100円の場合

発注者

配分金1,000円
消費税100円

シルバー

配分金1,100円(消費税分含) (従前と変わらず)
(1,000円)
消費税100円
※仕入税額控除が認められない

会員

※インボイス制度実施後6年間は仕入税額相当額の一定割合を控除可能な経過措置が設けられています。

新たに(消費税100円)納税

税務署



熱中症に注意しましょう

蒸し暑い夏がやってきました。屋外、屋内の作業に関わらずこの季節、「熱中症」にならないための対策が必要です。

こまめに水分・塩分をとる



水分と塩分は汗になって失われてしまいます。こまめにスポーツドリンク等水分を補給しましょう。

休憩は日陰や風通しの良い場所で



屋外の作業では、休憩は日陰や風通しの良い涼しい場所で休みましょう。屋内でも、休憩をこまめにとり、クーラーをかける等涼しくしましょう。

睡眠不足・疲労は大敵



寝不足や二日酔いなどは熱中症のもとになります。食事をしっかりとり、お酒を控え、十分な睡眠をとりましょう。

ほのぼの家族



「無理せず焦らず」

波賀事業所 ^{いわ} ^{くち} ^{まさ} ^こ 岩口雅子

私の家族は6人です。 シルバー人材センターにお世話になってまだ年月は経っていませんが、仕事の日には未だに緊張します。

老人ホームに入所の義母は御年101歳で、私が嫁いってから苦楽を共にしてきたので、これからも長生きを願い、見守りながら、私自身が「無理せず焦らず」に過ごしたいと思っています。

会員の趣味

千種事業所 ^{まつ} ^{うら} ^{みほ} ^こ 松浦美保子



「輝きへのあこがれ」

ある日、庭の草取りをしていて見かけない野草が住み着いているのをみつけました。

あれ、何これ？ サツキの株を覗いてみると、たくさんの小さな花カラヤンという着生植物でした。何処から飛んできたのか、小鳥が運んできたのか、風に乗ってきたのか不思議で謎だけど嬉しくて愛おしくて心躍る発見でした。

登山と森林浴、山野草が趣味。山の道々で会う草花は心の友のようなもの、あの時あの場所あの花この花と記憶を辿りながら、雄大な自然の中を歩いた事を思い起こし、現在は田や畑に精を出すばかりの日々となりました。

最近では、歳を重ね、膝の痛みを感じるようになり出来ていた事が徐々にできなくなりつつありますが、友を誘い楽しい事にチャレンジし続ける努力をしようと思います。

そして、シルバー人材の一員に加えていただきましましたので健康に留意しながら頑張ろうと思います。



自転車に乗る時もヘルメット!!

改正道路交通法の施行により、令和5年4月1日から自転車利用者のヘルメット着用が努力義務化されました。

自転車の交通死亡事故の約6割が
頭部損傷が主因

ヘルメットを着用して頭部を
保護しましょう!!



会員のひろば



波賀事業所

上垣 利幸

『今思っていること』

定年退職後の再就職も経験し、今は妻と2人でのんびり暮らしています。シルバー人材センターでの仕事は地の利を生かし、氷ノ山の林道沿いに宍粟市が設置したトイレの掃除と、引原ダムカヌーハウスの水道水槽と周辺の掃除がメインです。体は若い頃からのジョギングの効果か、今のところ元気で、何とかもう少し頑張ってみたいと思っています。

若い頃からこれといって趣味等があまりなく、退職したらこれでは困ると思いがらくらこまで年を重ねたのが現実です。90歳で亡くなった父は多趣味で、特に竹細工を熱心に行っていたのに教わらずして、今は後悔しています。唯一と言っている趣味は、家の裏山がスキー場と言ったこともあり、スキーを以前

はほとんど毎日（今は土日祝日のみ営業だが）滑っていました。車をキャンピングカーに改装してもらい、長野や新潟などにスキーに行くのが楽しみです。氷点下での車中泊ですが、「FFヒーター」と言っているエンジンを切っても車の燃料を取って稼働するストロブがあり、これは秀逸で快適です。

ところでこの年齢になると誰もそつですが、年金が暮らしを支える収入源で政治に関心を持たざるを得ません。ところがこの国の政治家は政治を家業にしているかのような世襲議員の異常な多さと、政治家は言葉が命と言われているのに毎日テレビで見るのはメモを棒読みする発信力のなさに、暗たんたる気持になる今日この頃です。



山崎事業所

吉水 要一

『人生 持ちつ持たれつ』

シルバー人材センターに入会して約7年になりました。

シルバー人材センターには草刈り・剪定が

できる人、大工・左官工事ができる人、黙々と農作業に励む人、いろいろな技術や経験、個性を持った方々が入会されています。

技術を持った会員さんに家の修繕をお願いしたり、近所の人が「シルバーで草刈りして」と頼んでこられたりします。

私は、シルバー人材センターの仕事というのは、地域にお住まいになられている方の持ちつ持たれつの便利屋的なものだと感じています。会員の皆さんもそう考えておられるのではないのでしょうか。

シルバー人材センターは人生のひとつの区切りを迎えた60歳からでも、そこそこできる仕事を斡旋してくれる事業所です。

仕事を通して、いろんな会員さんや発注者さん、事務所の方たちとかかわりあい、楽しく過ごしています。

あまり早く老け込まずに、適度に体を動かせていけるように、人生をがんばりましょう。



会員募集



一緒に働く仲間を誘いましょう

会員の皆さんはお知り合いに元気な高齢者がたくさんいらっしゃると思います。私たちの仲間として一緒に働いていただける方をぜひ誘ってください。



※シルバー人材センターで働いてみたいが「一人で事務所を訪ねるのはちょっと…」と言われる方が多いと思います。あなたの後押しで仲間の輪を広げましょう。

事務局からのお知らせ

令和5年度 技能講習会

女性限定「お洒落講習会」～メイクアップとマナー講習～（無料）

10月26日(木)、27日(金)の両日、ホテルサフランで行います。

※応募方法、詳細は後日新聞折り込み等でお知らせいたします。

ボランティア活動

地域社会への貢献とセンターの存在を広く市民の皆様を知っていただく為に、ボランティア活動を実施しています。

秋にはそれぞれの事業所で実施しますので、皆様の参加をお待ちしています。



令和5年6月22日現在
シルバーの力

	山 崎		一 宮		波 賀		千 種		合 計	
	会員数	平均年齢	会員数	平均年齢	会員数	平均年齢	会員数	平均年齢	会員数	平均年齢
男性	125	73.0	50	73.7	31	72.6	28	72.3	234	73.0
女性	92	71.7	17	72.2	12	70.4	28	74.5	149	72.2
計	217	72.5	67	73.3	43	72.0	56	73.4	383	72.7

まだまだ新型コロナウイルスも油断できません、熱中症も襲ってきます。皆さん元気で暑い夏を乗り切りましょう。

（国）

趣味の木工で孫にイスや4輪バイクを作りました。使ってくれるだろうか心配でしたが孫の笑顔が見られました。今度は何を作ろうか、どんなのがえーやろと考えているのも楽しいひと時です。

会員さんには木工だけでなく剪定や塗装など作業のコツを教えてもらい、なるほどの連続です。目から何枚つろぐが落ちたことやら。皆さん丁寧に教えてくださりすごくいい勉強になります。シルバー人材センターの職員でよかったと感じる時です。これからもいっぱい尋ねますが、よろしく願います。

編集後記

令和5年3月31日付で松本晃（山崎事業所）と岡田留美子（波賀事業所）が退職しました。在職中は大変お世話になりました、ありがとうございました。



退職